



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МИНТРУД ОБЛАСТИ)**

**ПРЕДПИСАНИЕ
ОБ УСТРАНЕНИИ ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЙ**

« 04 » июня 2026 г.

№ 24-8/4500

Исполняющему обязанности
директора государственного
бюджетного учреждения
социального обслуживания
населения Ростовской области
«Самарский дом инвалидов»

Ляшенко И.В.

ул. Зеленый Гай, д. 18,
с. Самарское,
р-н Азовский,
Ростовская область,
346751

Уважаемая Инна Владимировна!

Министерством труда и социального развития Ростовской области проведена плановая документарная проверка деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Самарский дом инвалидов» (далее – ГБУСОН РО «Самарский ДИ», учреждение), в части правильности расходования средств на оплату труда в ходе которой выявлены нарушения действующего законодательства и недостатки в работе.

Установлены переплаты заработной платы в 2025 году на сумму 3,4 тыс. рублей, в 2026 году на сумму 9,3 тыс. рублей (неверно производились выплаты к должностному окладу за квалификацию, расчеты среднего дневного

заработка для оплаты отпусков; неверно начислялась заработная плата с учетом фактически отработанного времени).

Выявлены недоплаты заработной платы в 2025 году на сумму 6,9 тыс. рублей, в 2026 году на сумму 10,3 тыс. рублей (директору учреждения не выплачена премия за 2 квартал 2025 года, дворнику не производилась доплата до минимального размера оплаты труда).

В связи с отсутствием образования, предусмотренного действующим законодательством, не соответствуют занимаемым должностям: юрисконсульт, бухгалтер, специалист по закупкам. На лиц, занимающих должность «повар» документы об образовании, включая аттестаты об основном общем образовании к проверке не представлены.

В нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) допущена несвоевременная выплата заработной платы на сумму 364,8 тыс. рублей (заработная плата за первую половину месяца на 1 день; выплата сумм отпускных работникам – позднее, чем за три дня до начала отпуска). Компенсация за несвоевременную выплату заработной платы в соответствии со статьей 236 ТК РФ работникам учреждения не выплачивалась.

В нарушение статьи 94 ТК РФ и пункта 7.5 Коллективного договора учреждения допускались случаи превышения максимально допустимой продолжительности смены для работников с вредными и (или) опасными условиями труда при 36-часовой рабочей неделе. Оплата сверхурочных часов в повышенном размере по итогам учетного периода при суммированном учёте рабочего времени работникам не производилась (статья 152 ТК РФ).

Допускались случаи заключения трудовых договоров по внутреннему совместительству с работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (медицинская сестра палатная, санитарка), что противоречит части 5 статьи 282 ТК РФ.

В нарушение пункта 1.2 «Положения об установлении выплаты за качество выполняемых работ работникам ГБУСОН РО «Самарский ДИ» (Приложение № 1 к Положению об оплате труда – Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУСОН РО «Самарский ДИ») в проверяемом периоде выплата за качество работ осуществлялась не всем работникам учреждения. Обоснования лишения работников учреждения выплаты за качество выполняемых работ к проверке не представлено.

В нарушение пункта 1.2 «Положения о премировании работников ГБУСОН РО «Самарский ДИ» (Приложение № 3 к Положению об оплате труда – Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУСОН РО «Самарский ДИ») в течение 2025 года ежеквартально премия устанавливалась и выплачивалась исключительно работникам административно – управленческого персонала, водителям и социальному работнику. Работникам кухни премия выплачена только в 4 квартале 2025 года, другим работникам учреждения в проверяемом периоде премии не начислялись, и не выплачивались. Обоснования лишения работников учреждения премий к проверке не представлены.

Имели место нарушения требований, предъявляемых к оформлению фактов хозяйственной жизни экономического субъекта первичными учетными

документами (нарушение ведения бухгалтерского учета) на сумму 381,9 тыс. рублей: межрасчетные выплаты, окончательный расчет, и др. выплаты не оформлялись расчетной ведомостью (форма по ОКУД 0504402).

В проверяемом периоде при заполнении табеля учёта рабочего времени вместо условного обозначения «Я», закреплённого в приложении 17 к Учетной политике учреждения, использовалось условное обозначение «Ф».

В нарушение приказа Минфина России от 30.03.2015 № 52н в карточках-справках (ф. 0504417) не указана дата ее формирования, неверно указаны виды и суммы постоянных начислений на оплату труда, надбавок, доплат и т.д.

Профсоюзные взносы удерживались с нарушением п. 1.2 Типового положения утвержденного Постановлением Генерального Совета ФНПР от 29.05.1997 № 3-1 «О финансовой политике профсоюзов»: не учитывались выплаты, входящие в фонд заработной платы (стимулирующие, компенсационные, единовременные).

В акте отражены и другие нарушения.

На основании вышеизложенного необходимо:

устранить (прекратить) выявленные нарушения законодательства и недостатки в полном объеме;

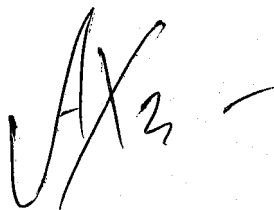
установить строгий контроль над эффективным использованием средств областного бюджета, выделенных на финансовое обеспечение государственного задания;

усилить внутренний контроль, принять меры к повышению его эффективности и результативности;

принять меры по повышению требований и ответственности к выполнению работниками их должностных обязанностей.

Информацию о принятых (планируемых к принятию) мерах по устранению (прекращению) выявленных нарушений и результатах проведенной работы с подтверждающими документами представить в министерство труда и социального развития Ростовской области в срок к 01.08.2026 по каждому выявленному нарушению.

Исполняющий обязанности
министра труда и социального
развития Ростовской области



А.А. Харахашян

Вартанова Оксана Владимировна
+7 (863) 291-03-77
Мартыненко Наталья Евгеньевна
+7 (863) 234-41-77